

**Plan działalności  
dla Sądu Rejonowego w Wołominie na rok 2023**

**CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2023.**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,47	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zapewnienie optymalnej obsady asystentów sędziów w ramach przyznaných limitów.</li> <li>2. Występowanie z inicjatywą utworzenia nowych etatów asystenckich, celem uzyskania zakładanego miernika bez nadmiernych przekształceń etatów urzędniczych, szczególnie w sytuacji zwiększenia liczby etatów sędziowskich.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Komunikat Ministra Sprawiedliwości z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość;</li> <li>- Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2023 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość</li> <li>- Plan działalności dla obszaru apelacji warszawskiej na rok 2023.</li> <li>- Plan działalności dla obszaru okręgu Sądu Okręgowego Warszawa – Praga w Warszawie na rok 2023.</li> </ul>
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	95,0	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości.</li> <li>2. Sprawowanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną Sądu Rejonowego w Wołominie.</li> <li>3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych Sądu Rejonowego w Wołominie.</li> <li>4. Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznaných limitów.</li> <li>5. Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz urzędników sądowych w szkoleniach.</li> <li>6. Utrzymanie wysokich standardów obsługi interesantów w Biurze Obsługi Interesanta w Sądzie Rejonowym w Wołominie.</li> <li>7. Udoskonalanie funkcjonowania narzędzi informatycznych umożliwiających przeprowadzanie rozpraw w trybie zdalnym oraz dostęp obywateli do informacji (Portal Orzeczeń, Portal Informatyczny, ePUAP, e-płatności).</li> <li>8. Bieżąca analiza działalności Sądu Rejonowego w Wołominie w oparciu o sprawozdania i raporty z zarządzania ryzykiem.</li> <li>9. Zapewnienie ciągłości działania systemów IT.</li> <li>10. Zapewnienie stałej aktualizacji informacji udostępnianych na stronie internetowej Sądu Rejonowego w Wołominie.</li> </ol>	
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	95,0		

		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	182		
3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,0	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizacja zadań wynikających z przepisów dot. polubownych metod rozwiązywania sporów.</li> <li>2. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).</li> <li>3. Realizacja zadań wynikających z przepisów o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej.</li> </ol>	

Wołomin, dnia 30 grudnia 2022 r.

Dyrektor Sądu Rejonowego w Wołominie

Katarzyna Orych

Prezes Sądu Rejonowego w Wołominie

*A. Rutkowska-Przasnek*  
Anna Rutkowska-Przasnek