

## Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Rejonowego w Wołominie na rok 2024

### CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2024.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.		Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	95	<ol style="list-style-type: none"> <li>Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości.</li> <li>Sprawowanie wewnętrznej nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądu Rejonowego w Wołominie.</li> <li>Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych.</li> <li>Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznanych limitów.</li> <li>Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz urzędników sądowych w szkoleniach.</li> <li>Utrzymanie wysokich standardów obsługi interesantów w Biurze Obsługi Interesantów w Sądzie Rejonowym w Wołominie.</li> <li>Bieżąca analiza działalności sądów w oparciu o sprawozdania i raporty z zarządzania ryzykiem.</li> <li>Zapewnienie ciągłości działania systemów IT.</li> <li>Zapewnienie stałej aktualizacji informacji udostępnianych na stronie internetowej Sądu Rejonowego w Wołominie.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Komunikat Ministra Sprawiedliwości z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej – Ministerstwa Sprawiedliwości;</li> <li>Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2024 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość</li> <li>Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Apelacyjnego w Warszawie dla obszaru apelacji warszawskiej na rok 2024</li> <li>Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Okręgowego Warszawa-Praga w Warszawie na rok 2024</li> </ul>
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	94		
3.		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	180		

4.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,47	1. Zapewnienie optymalnej obsady asystentów sędziów w ramach przyznaných limitów.	
5.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizacja zadań wynikających z przepisów dot. polubownych metod rozwiązywania sporów.</li> <li>2. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).</li> <li>3. Realizacja zadań wynikających z przepisów o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej.</li> </ol>	

19 grudnia 2023 r.  
/data/

**Dyrektor**  
Sądu Rejonowego w Wołominie  
*Katarzyna Orych*

**PREZES**  
Sądu Rejonowego w Wołominie  
*A. Rutkowska-Kwasny*  
Anna Rutkowska-Przasniew